



**ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**государственное казенное учреждение
службы занятости населения
Свердловской области
«Невьянский центр занятости»**

ул.Ленина, 34-А, г.Невьянск, 624194
Тел. 4-22-63, 4-21-88
Факс. 4-25-65
E-mail: nevyansk.cz@egov66.ru

28.12.2022 г. № 931

Уведомление

о регистрации дополнительного соглашения

**к коллективному договору государственного автономного учреждения
дополнительного профессионального образования Свердловской области
«Невьянский учебно-технический центр агропромышленного комплекса»
на 2016 - 2019 годы**

В результате экспертизы содержания дополнительного соглашения к коллективному договору государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Свердловской области «Невьянский учебно-технический центр агропромышленного комплекса» на 2016-2019 годы (624194, Свердловская область, г. Невьянск, ул. Матвеева, д.10/1, тел. (34356)2-27-44) зарегистрированного 28 декабря 2022 года, регистрационный номер—36-Д, условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

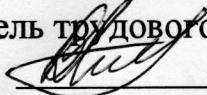
Электронную версию дополнительного соглашения к коллективному договору необходимо направить по адресу nevyansk.cz@egov66.ru

Директор:

Новгородцева Лариса Владимировна
Тел. (34357) 4-20-95

Л.В.Шубин

От «РАБОТНИКОВ»:

Представитель трудового коллектива
В.Р. Ягжин 
«23 » декабря 2022 г.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»:

Директор ГАУ ДПО СО «Невьянский
УТЦ АПК» 
А.М. Костюнин
«23» декабря 2022 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного автономного учреждения дополнительного профессионального
образования Свердловской области «Невьянский учебно – технический центр
агропромышленного комплекса»

на 2016 - 2019 годы

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
ГКУ «Невьянский ЦЗ»
18 декабря 2022 г.
Лист № 36-2

г. Невьянск

Государственное автономного учреждения дополнительного профессионального образования Свердловской области «Невьянский учебно – технический центр агропромышленного комплекса», именуемый далее «Работодатель», в лице директора Костюнина Александра Михайловича, действующего на основании Устава и работники государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Свердловской области «Невьянский учебно – технический центр агропромышленного комплекса», именуемые далее «Работники» в лице Ягжина Валерия Рудольфовича в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Настоящим дополнительным соглашением стороны договорились на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 5 от «23» декабря 2022 года) в соответствии с п.3 ст. 43 ТК РФ продлить срок действия коллективного договора сроком на 3 года 15 декабря 2025 года.

2. Внести следующие изменения в коллективный договор:

2.1. Изложить пункт 5.1.1. коллективного договора в следующей редакции:

«5.1.1. Создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников »

2.2. Изложить пункт 5.1.3. коллективного договора в следующей редакции:

«5.1.3. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования.»

2.3 **Раздел 7. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.**

7.1. Согласно ст.351.7 ТК РФ (ФЗ от 07.10.2022 №376-ФЗ) в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в

выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

7.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

7.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

7.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника.

7.5. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему

ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

7.6. В случае если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Период приостановления трудового договора засчитывается в отпускной стаж (ч.1. статьи 121 ТК РФ).

2.4. Раздел 7 Заключительные положения переименовать в Раздел 8 Заключительные положения.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «15» декабря 2022 года и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2016 - 2019 гг.